

**WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH
DO DODATKU FUNKCYJNEGO**

L.P.	STANOWISKO	KATEGORIA DODATKU
1.	Zastępcy Dyrektora Główny Księgowy Naczelna Pielęgniarka	1
2.	Kierownicy Klinik, Zakładów Pełnomocnicy	2
3.	Kierownicy Działów, Zespołów, Oddziałów, Z-cy Kierownika Klinik, Zakładów, Z-ca Gł. Księgowego, Pielęgniarka oddziałowa/Pielęgniarka koordynująca	3
4.	Radca Prawny Rzecznik Prasowy Koordynator	4

ODDZIAŁ TERENOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy
przy Instytucie Reumatologicznym
ul. Spartańska 1
02-637 Warszawa

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
"SOLIDARNOŚĆ" - Region Mazowsze
Komisja Zakładowa Nr 101
przy Instytucie Reumatologicznym
ul. Spartańska 1, 02-637 Warszawa
tel. 44-42-41

Ewa Beronczyk

30.12.2011r.

ZUPOWAŻNIENIA DYREKTORA
Instytutu Reumatologii
im. prof. dr hab. med. Stanisławy Wierzyńskiej
Dyrektora ds. Klinicznych
prof. dr hab. med. Jerzy Sielmachów

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Zawodowa
przy Instytucie Reumatologii
im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher
02-637 Warszawa, Spartańska 1
NIP: 521-300-000-0000-010102633

30.12.2011r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ZDROWIA
30.12.2011r. przy Instytucie Reumatologii
im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher
02-637 Warszawa ul. Spartańska 1

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA STANOWISK KIEROWNICZYCH**

Kategoria dodatku	Miesięczna stawka dodatku % wynagrodzenia zasadniczego
1	20 - 70
2	15 - 60
3	10 - 50
4	5 - 40

ODDZIAŁ TERENOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy
przy Instytucie Reumatologicznym
ul. Spartańska 1
02-637 Warszawa

[Signature]

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ” - Region Mazowsze
Komisja Zakładowa Nr 101
przy Instytucie Reumatologicznym
ul. Spartańska 1, 02-637 Warszawa
tel. 44-42-41

Ewa Bermanowa

30.12.2019.

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Instytucie Reumatologicznym
im. prof. dr hab. med. Henry Reicher
02-637 Warszawa ul. Spartańska 1
NIP: 521-30-38-928, Regon: 016102633

[Signature]
30.12.2019

ZUPOWAŻNIENIA DYREKTORA
Instytutu Reumatologii
im. prof. dr hab. med. Henry Reicher
02-637 Warszawa ul. Spartańska 1
[Signature]
prof. dr hab. med. Jerzy Stelmachów

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ZDROWIA
przy Instytucie Reumatologicznym
im. prof. dr hab. med. Henry Reicher
02-637 Warszawa ul. Spartańska 1

5. odprawa w związku z powołaniem do służby wojskowej,
6. świadczenia związane z czasową niezdolnością do pracy,
7. świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
8. zwrot kosztów podróży służbowych.

1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego

§ 36.

1. Za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymywał gdyby w tym czasie pracował. Zmienne składniki wynagrodzenia mogą być obliczone na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu. W przypadkach znacznego wahania wysokości wynagrodzenia okres ten może być przedłużony do 12 miesięcy.
2. W razie niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy przysługuje ekwiwalent pieniężny.
3. Szczegółowe zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu i ekwiwalentu pieniężnego za urlop zawiera rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 08.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 1997 r. nr 2 poz. 14 ze zm.)

2. Nagroda jubileuszowa

§ 37.

1. Za wieloletnią pracę pracownikom Instytutu przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - a) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - f) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego.
2. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
3. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej zalicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
5. Lekarzom rezydentom nie przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej.
6. Pracownicy, którzy nabyli prawa do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości według zasad jego przyznawania przed wejścia w życie Regulaminu, zachowują nabyte prawa.
7. Pracownicy zatrudnieni po wejściu w życie niniejszego Regulaminu nabywają prawo do nagrody jubileuszowej określonej w ust. 1 po przepracowaniu co najmniej 5 lat w Instytucie.

3. Odprawa emerytalna lub rentowa

§ 38.

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości trzymiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia, jeżeli okres zatrudnienia wynosi, co najmniej 10 lat.
2. Wysokość odprawy ustala się z zachowaniem zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.
3. Okres uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

4. Odprawa pośmiertna

§ 39.

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna, na warunkach i wysokości określonej w art. 93 Kodeksu pracy.

5. Świadczenia związane z czasową niezdolnością do pracy

§ 40.

1. Za czas niezdolności do pracy pracownika na skutek:
 - 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego,
 - 2) wypadku w drodze do pracy lub z pracy,
 - 3) choroby przypadającej w czasie ciąży,
 - 4) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów

pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości i na zasadach określonych w art. 92 § 1-3 Kodeksu Pracy.

2. Po ustaniu prawa do wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz. U. z 2010 r., Nr 77, poz. 512).

6. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

§ 41.

Pracownikom, którzy doznali uszczerbku na zdrowiu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej oraz członkom rodzin pracowników zmarłych wskutek takiego wypadku lub choroby przysługują świadczenia określone ustawą z dnia 30 października

7. Zwrot kosztów podróży służbowych

§ 42.

1. Pracownikowi wykonującemu na polecenie pracodawcy zadanie służbowe poza miejscowością, w której znajduje się siedziba pracodawcy lub poza stałym miejscem pracy przysługuje zwrot kosztów związanych z podróżą służbową na zasadach i w wysokości wynikającej z przepisów wydanych na podstawie art. 77⁵ k. p.
2. Do ustalenia wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowych stosuje się przepisy:
 - 1) rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju (Dz. U. z 2002 r., Nr 236, poz. 1991 ze zmianami),
 - 2) rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (Dz. U. z 2002 r., Nr 236, poz. 1990 ze zmianami),
 - 3) rozporządzenia ministra infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów nie będących własnością pracodawcy (Dz. U. z 2002 r. Nr 27, poz. 271 ze zmianami).

IV. Wynagrodzenie za czas nieprzepracowany

§ 43.

1. Pracownikowi, za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną. Wynagrodzenie to nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia.
2. Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika wynagrodzenie nie przysługuje.
3. Na czas przestoju pracodawca może powierzyć pracownikowi inną odpowiednią pracę. Za wykonanie innej pracy przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe niż ustalone zgodnie z ustępem 1. Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika przysługuje wyłącznie wynagrodzenie przewidziane za wykonaną pracę.
4. Pracownikom zatrudnionym przy pracach uzależnionych od warunków atmosferycznych nie przysługuje wynagrodzenie za czas przestoju spowodowanego tymi warunkami. Jeżeli w czasie przestoju pracownikowi powierzona zostanie inna praca, przysługuje mu wynagrodzenie przewidziane za tę pracę.

§ 44.

Pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy na mocy orzeczenia sądu, przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy ustalony zgodnie z art. 47 k.p. lub z art. 57 k.p.

§ 45.

1. Pracownica w ciąży lub karmiąca dziecko piersią w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zachowuje w okresie zwolnienia prawo do dotychczasowego wynagrodzenia.
2. Pracownica ciężarna ma prawo do zwolnień od pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, na zlecenie przez lekarza badania lekarskie przeprowadzane w związku z ciążą, jeżeli badania te nie mogą być przeprowadzone poza godzinami pracy.

§ 46.

Pracownikowi wychowującemu dziecko w wieku do lat 14 przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy na 2 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia; uprawnienie to dotyczy tylko jednego z rodziców (art. 189¹ § 1 k.p.).

§ 47.

1. W razie, gdy warunki pracy sprawiają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo, gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom pracownik ma prawo wstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym przełożonego. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając niezwłocznie przełożonego.
2. Za czas niewykonywania pracy z powodów wymienionych w ustępie poprzedzającym pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 48.

Prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługuje, zależnie od liczebności organizacji związkowej, częściowo jednemu pracownikowi albo jednemu lub większej liczbie pracowników. Zależnie od wniosku zarządu zakładowej organizacji związkowej zwolnienia od pracy udziela się z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub bezpłatnie.

§ 49.

Pracodawca może zwolnić pracownika z obowiązku wykonywania pracy w okresie wypowiedzenia z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do czasu rozwiązania umowy o pracę.

§ 50.

W sprawach z zakresu przysługujących pracownikom zwolnień od pracy, przypadków, w których pomimo nieobecności w pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw i innych należności przewidzianych kodeksem pracy, stosuje się w szczególności przepisy wydane na podstawie art. 297 i art. 298² k.p., w tym przepisy:

- 1) rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 60 poz. 281),
- 2) rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej oraz edukacji narodowej z dnia 11 marca 1999 r. w sprawie zwolnień od pracy i nauki osób należących do kościołów i innych związków wyznaniowych w celu obchodzenia świąt religijnych nie będących dniami ustawowo wolnymi od pracy (Dz. U. z 1999 r. nr 26 poz. 235),
- 3) rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 62 poz. 289 ze zmianami).

§ 51.

Nagrody wypłacane są w pełnej wysokości i nie podlegają zmniejszeniu za każdy dzień nieobecności w pracy, za który pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

V. Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 52.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy: kodeksu pracy, ustawy o instytutach badawczych, ustawy o działalności leczniczej oraz innych powszechnie obowiązujących aktów prawnych.

§ 53.

1. Realizacja projektów badawczych (promotorskich, habilitacyjnych, własnych), projektów zamawianych, projektów celowych, projektów rozwojowych powierzana jest pracownikom poza ich czasem pracy wynikającym ze stosunku pracy, w oparciu o umowy o charakterze cywilno-prawnym.
2. Warunki, na jakich projekty badawcze mają być realizowane, mogą być określane odrębnymi zarządzeniami dyrektora Instytutu.

§ 54.

1. Dyrektor Instytutu w trybie porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowym działającymi w Instytucie, może zmniejszyć odpis lub zawiesić dokonywanie odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i przyznawanie z nich świadczeń pracownikom jeżeli przemawiają za tym ważne względy ekonomiczne, jeśli nie pozostaje to w sprzeczności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
2. Porozumienie zawarte w przedmiocie i trybie, o którym mowa w ust. 1, z chwilą jego podpisania przez strony i publikacji przez dyrektora w sposób przyjęty w Instytucie (jak Regulamin Wynagradzania), stanowi integralną część Regulaminu Wynagradzania pracowników Instytutu.

§ 55.

1. Pracodawca zawiadamia pracowników o wejściu w życie Regulaminu i jego zmianach poprzez udostępnienie jego treści.
2. Pracodawca na żądanie pracownika udostępnia mu do wglądu aktualny tekst Regulaminu i wyjaśnia jego treść.

§ 56.

Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Instytucie.

§ 57.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez udostępnienie jego treści w Dziale Organizacyjno-Prawnym i Spraw Pracowniczych Instytutu.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ” - Region Mazowsze
Komisja Zakładowa Nr 101
przy Instytucie Reumatologicznym
ul. Spartańska 1, 02-637 Warszawa
tel. 44-42-41

Ewa Beronak

30.12.2011r.

Z UPOWAŻNIENIA DYREKTORA
Instytutu Reumatologii
im. prof. dr hab. med. Elżbiety Reichler
Z-ca Dyrektora ds. Klinicznych
[Signature]
prof. dr hab. med. Jerzy Stelmachów

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Instytucie Reumatologicznym
im. prof. dr hab. med. Elżbiety Reichler
02-637 0333, ul. Spartańska 1
NIP: 521-30-16-029, KRS: 016102633
30.12.2011r.

30.12.2011r.

02-637 WARSZAWA
ul. Spartańska 1
przy Instytucie Reumatologicznym
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy
ODDZIAŁ TERENOWY

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ZDROWIA
Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
30.12.2011r.
im. prof. dr hab. med. Elżbiety Reichler
02-637 Warszawa, ul. Spartańska 1