

**ZARZĄDZENIE Nr 1/2019**  
**DYREKTORA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII,**  
**REUMATOLOGII I REHABILITACJI**  
**IM. PROF. DR HAB. ELEONORY REICHER W WARSZAWIE**  
**z dnia 23 stycznia 2019 r.**

**w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej**

Na podstawie § 8 pkt 6 Statutu Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie w związku z art. 3<sup>1</sup> § 1 i 94<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

W celu przeciwdziałania mobbingowi w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie wprowadzam Wewnętrzną Procedurę Antymobbingową o treści stanowiącej załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.**

Kwestie zapoznania pracowników z załącznikiem do niniejszego Zarządzenia powierzam kierownikom poszczególnych komórek.

**§ 3.**

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Instytutu Reumatologii nr 61/2014 z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia w Instytucie Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**DYREKTOR**  
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii  
i Rehabilitacji w Warszawie  
Dr n. med. Marek Tombarkiewicz