

Zarządzenie nr *221*...../2022

Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji

im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher

z dnia 20 lipca 2022 roku

W sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie

§ 1.

Ustaliam zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników:

- 1) wykonujących zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295), z wyłączeniem lekarzy stażystów oraz rezydentów;
- 2) działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny.

§ 2.

Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie ustalone jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (zwanej dalej „Ustawą”) i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2021 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

§ 3.

Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w § 1, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2022 r. jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony w § 2, podwyższa się do kwoty nie niższej niż wyliczonej jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do Ustawy i kwoty 5.662,53 zł brutto, przy czym kwota podlega zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.

§ 4.

Podwyższenie wynagrodzenia pozostałych pracowników, nie wskazanych w § 1 niniejszego zarządzenia, zatrudnionych w ramach stosunku pracy w Instytucie odbywać się będzie na podstawie decyzji Dyrektora Instytutu, przy uwzględnieniu w szczególności rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, ilości i jakości świadczonej pracy, a także w taki sposób by uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w ustalonym okresie.

§ 5.

1. Pracownikowi, o którym mowa w ust 1, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach umowy o pracę.
2. Wzrost wynagrodzenia pracowników następuje od dnia 1 lipca 2022 r.

§ 6.

1. W zakresie nieregulowanym niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022r.

DYREKTOR
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie

Dr n. med. Marek Tombarkiewicz