

Warszawa, 2022 r.

**Narodowego Instytutu Geriatrii Reumatologii
i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher
w Warszawie**
ul. Spartańska 1
02-637 Warszawa
(Pracodawca)

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA

Ja niżej podpisana/y.....

(miejsce zatrudnienia.....) oświadczam, że:

- poddałam/em się szczepieniu ochronnemu, którego efektem jest otrzymanie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID zawierającego informacje na temat zaszczepienia *
- nie poddałam/em się szczepieniu ochronnemu, którego efektem jest otrzymanie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID zawierającego informacje na temat zaszczepienia *
- w moim przypadku upłynęło miesięcy od uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2*
- posiadam przeciwwskazania do poddania się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19*.

.....

*niepotrzebne skreślić

Podpis Pracownika

Pouczenie od Pracodawcy:

Zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. z 2022 r. poz. 340), obowiązkowi szczepień przeciwko COVID-19 podlegają w szczególności: osoby wykonujące zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego.

Powyższe osoby zobowiązane są poddać się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19 w terminie nie późniejszym niż do dnia 1 marca 2022 r.

Obowiązek zaszczepienia jest spełniony w przypadku przyjęcia szczepienia w schemacie podstawowym (tj. dwóch dawek szczepienia dwudawkowego lub jednej dawki szczepienia jednodawkowego), którego efektem będzie otrzymanie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID zawierającego informacje na temat zaszczepienia jego posiadacza.

Obowiązek poddania się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19 ma zastosowanie także do osób, u których do dnia 1 marca 2022 r. upłynie więcej niż 6 miesięcy od uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-COV-2.

Na podstawie art. 221 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (zwanej dalej: „k.p.”), pracodawca uprawniony jest do żądania podania mu przez pracownika danych osobowych innych niż określone w § 1 i 3 tego przepisu, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Zgodnie zaś z art. 221 § 5 zdanie pierwsze k.p., udostępnienie pracodawcy danych osobowych pracownika następuje w formie oświadczenia składanego przez tę osobę.

Nie złożenie przez pracownika takiego oświadczenia albo złożenie oświadczenia o braku poddaniu się szczepieniu przeciwko COVID-19, skutkuje uznaniem, że osoba taka nie realizuje obowiązku wynikającego z powszechnie obowiązującego przepisu prawa.