



ZARZĄDZENIE Nr 36/2026

DYREKTORA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII, REUMATOLOGII I REHABILITACJI IM. PROF. DR HAB. ELEONORY REICHER

z dnia 15.06.2026

W sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie

Działając na podstawie art. 24 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych, w związku z art. ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustaliam zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników:

1. wykonujących zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. 2011 Nr 112 poz. 654), z wyłączeniem lekarzy stażystów oraz rezydentów;
2. działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny.

§ 2.

Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie ustalone jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (zwanej dalej „Ustawą”) i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2025 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

§ 3.

1. Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w § 1, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2026 r. jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony w § 2, podwyższa się do kwoty wyliczonej jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do Ustawy i kwoty 8.903,56 zł brutto, przy czym kwota podlega zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.
2. Pracownikowi, o którym mowa w ust 1, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach umowy o pracę.

§ 4.

1. Podwyższenie wynagrodzenia pozostałych pracowników, niewskazanych w § 1 niniejszego zarządzenia, zatrudnionych w ramach stosunku pracy w Instytucie odbywać się będzie na podstawie decyzji Dyrektora Instytutu, przy uwzględnieniu w szczególności rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, ilość i jakość świadczonej pracy, a także w taki sposób by uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w ustalonym okresie.
2. Zarządzenie nie obejmuje pracowników zatrudnionych w zadaniach statutowych, projektach, grantach itp. których to wynagrodzenie finansowane jest ze środków zewnętrznych.

§ 5.

Wzrost wynagrodzenia pracowników następuje od dnia 1 lipca 2026 r.

§ 6.

1. W zakresie nieregulowanym niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, ze skutkiem obowiązującym od 1 lipca 2026 r. pod warunkiem, że Ustawa pozostaje w mocy. W przypadku jej uchylenia lub zmiany w sposób istotny wpływający na zasady wynagradzania, niniejsze zarządzenie traci moc.

DYREKTOR
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie
Isabella Marcewicz-Jendrysik