

REGULAMIN

Ścieżki Rozwoju Pracownika Naukowego

§ 1.

Niniejszy Regulamin Ścieżka Rozwoju Pracownika Naukowego w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji (zwany dalej „Regulaminem”) określa zasady rozwoju pracowników naukowych zatrudnionych lub ubiegających się o zatrudnienie w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji (zwanym dalej: „Instytutem” lub „NIGRiR”).

§ 2.

1. Pracownikiem naukowym, może być osoba zatrudniona na stanowisku:
 - 1) asystenta;
 - 2) adiunkta;
 - 3) profesora NIGRiR;
 - 4) profesora.
2. Wyłonienie kandydata na stanowisko pracownika naukowego następuje w drodze konkursu przeprowadzonego zgodnie z „Regulaminem przeprowadzania konkursu na stanowiska naukowe i kierowników naukowych komórek organizacyjnych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji w Warszawie”.
3. Podstawowym obowiązkiem pracownika naukowego jest realizowanie celów i zadań Instytutu, w szczególności prowadzenie działalności naukowej.
4. Pracownik naukowy, realizuje zadania statutowe Instytutu, poprzez:
 - 1) twórczą działalność naukową polegającą na rozwiązywaniu problemów naukowych;
 - 2) wprowadzanie do praktyki wyników badań naukowych lub prac rozwojowych;
 - 3) upowszechnianie osiągnięć nauki, w tym poprzez publikacje oraz aktywny udział w życiu naukowym;
 - 4) kształcenie kadry naukowej;
 - 5) udział w pracach organizacyjnych Instytutu związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi oraz działalnością dydaktyczną.
5. Warunkiem awansu lub zatrudnienia na stanowisku naukowym jest złożenie przez kandydata pisemnego oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie go do liczby N.

§ 3.

1. Na stanowisko **asystenta** może być zatrudniona osoba, która spełnia następujące kryteria:
 - 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy lekarza lub magistra, magistra inżyniera w zakresie właściwej dyscypliny naukowej,oraz

1

- 2) posiada w swoim dorobku naukowym artykuł/artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych zamieszczonych w wykazie czasopism za co najmniej 140 pkt ministerialnych (łącznie) w ocenie dorobku naukowego w ostatnich 24 miesiącach poprzedzających ubieganie się o zatrudnienie na stanowisko asystenta, w tym: co najmniej jedną pełnotekstową oryginalną publikację, w której kandydat jest pierwszym autorem za min. 70 pkt ministerialnych, opublikowaną w recenzowanym czasopiśmie naukowym znajdującym się na liście czasopism naukowych MNiSW;
lub
 - 3) kieruje lub kierowała projektu/projektów obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe finansowane w trybie konkursowym przez instytucje polskie i zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, a także przez NCN, NCBiR, ABM, MNiSW i inne instytucje przyznające granty naukowe.
2. Na stanowisko **adiunkta** może być zatrudniona osoba, która spełnia następujące kryteria:
- 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora w zakresie właściwej dyscypliny naukowej;
 - 2) w przypadku lekarza klinicysty - jest specjalistą w danej specjalności;
 - 3) posiada w swoim dorobku naukowym artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych zamieszczonych w wykazie czasopism za co najmniej 280 pkt ministerialnych (łącznie) w ocenie dorobku naukowego w ostatnich 36 miesiącach poprzedzających ubieganie się o zatrudnienie na stanowisko adiunkta, w tym co najmniej jedną „pierwszoautorską”, pełnotekstową oryginalną publikację za min. 100 pkt ministerialnych, opublikowaną w recenzowanym czasopiśmie naukowym znajdującym się na liście czasopism naukowych MNiSW;
 - 4) kieruje lub kierowała projektem/projektami obejmującymi badania naukowe lub prace rozwojowe finansowane w trybie konkursowym przez instytucje polskie i zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, a także przez NCN, NCBiR, ABM, MNiSW i inne instytucje przyznające granty naukowe lub w przypadku lekarza klinicysty jest lub był kierownikiem co najmniej 1 zadania badawczego finansowanego w ramach działalności statutowej NIGRiR;
 - 5) w zakresie działalności dydaktycznej (posiada przynajmniej 1 aktywność z poniższych):
 - a) udokumentowane prowadzenie zajęć ze studentami, przygotowywanie programów nauczania w zakresie danej specjalności do kształcenia przeddyplomowego, publikacje w zakresie dydaktyki przeddyplomowej lub

- b) udokumentowany dorobek dydaktyczny w zakresie dydaktyki podyplomowej, opracowywanie i prowadzenie kursów specjalizacyjnych lub
 - c) udokumentowane prowadzenie innej działalności edukacyjnej;
 - 6) w zakresie działalności organizacyjnej posiada (posiada przynajmniej 1 aktywność z poniższych):
 - a) udokumentowane pełnienie funkcji obecnie lub w przeszłości lekarza konsultanta wojewódzkiego/krajowego w zakresie specjalizacji medycznej lub
 - b) udokumentowane pełnienie funkcji kierowniczej kierowniczej/zastępcy kierownika obecnie lub w przeszłości w zakresie pracowni/zakładu/kliniki/oddziału/innej jednostki lub
 - c) inną udokumentowaną działalność organizacyjną i edukacyjną na rzecz społeczeństwa (organizacja konferencji, inicjowanie innych działań na rzecz środowiska naukowego, medycznego, a także pozamedycznego);
 - d) pracował lub pracuje w zespole redakcyjnym czasopisma naukowego;
 - 7) wykazuje czynny udział (prezentacje ustne, plakaty, wykłady, warsztaty) w konferencjach i zjazdach krajowych i międzynarodowych.
3. Na stanowisko **profesora NIGRiR** może być zatrudniona osoba, która spełnia łącznie następujące kryteria:
- 1) posiada stopień naukowy doktora habilitowanego;
 - 2) posiada minimum 20 punktów IF za publikacje, w których kandydat jest jedynym z danej dyscypliny w NIGRiR w tym jest współautorem lub autorem korespondencyjnym, w tym minimum 8 punktów IF po habilitacji;
 - 3) posiada indeks H ≥ 7 (Web of Science);
 - 4) posiada liczbę cytowań ≥ 100 , z wyłączeniem autocytowań według Web of Science;
 - 5) kieruje lub kierowała projektem/projektami obejmującymi badania naukowe lub prace rozwojowe finansowane w trybie konkursowym przez instytucje polskie i zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, a także przez NCN, NCBiR, ABM, MNiSW i inne instytucje przyznające granty naukowe lub w przypadku lekarza klinicysty kieruje lub kierowała co najmniej 1 zadaniem badawczym finansowanym w ramach działalności statutowej NIGRiR
 - 6) jest lub był/była promotorem/promotorem pomocniczym w co najmniej jednym przewodzie doktorskim;
 - 7) w zakresie działalności dydaktycznej (posiada przynajmniej 1 aktywność z poniższych):

1 2

- a) udokumentowane prowadzenie zajęć ze studentami, przygotowywanie programów nauczania w zakresie danej specjalności do kształcenia przeddyplomowego, publikacje w zakresie dydaktyki przeddyplomowej lub
 - b) udokumentowany dorobek dydaktyczny w zakresie dydaktyki podyplomowej, opracowywanie i prowadzenie kursów specjalizacyjnych lub
 - c) udokumentowane prowadzenie innej działalności edukacyjnej (na rzecz innych zawodów, specjalności takich, jak: logopedia, pielęgniarstwo, rehabilitacja, itp.);
- 8) w zakresie działalności organizacyjnej (posiada przynajmniej 1 aktywność z poniższych):
- a) udokumentowane pełnienie funkcji obecnie lub w przeszłości lekarza konsultanta wojewódzkiego/krajowego w zakresie specjalizacji medycznej lub
 - b) udokumentowane pełnienie funkcji kierowniczej/zastępcy kierownika obecnie lub w przeszłości w zakresie pracowni/zakładu/kliniki/oddziału/innej jednostki lub
 - c) inną udokumentowaną działalność organizacyjną i edukacyjną na rzecz społeczeństwa (organizacja konferencji, inicjowanie innych działań na rzecz środowiska naukowego, medycznego, a także pozamedycznego);
 - d) udokumentowaną działalność organizacyjną w towarzystwach naukowych i zawodowych (pełnienie funkcji prezesa, członka zarządu oddziału wojewódzkiego towarzystwa, pełnienie funkcji delegata na zjazd krajowy towarzystwa, uczestniczenie aktywne w strukturach zarządu krajowego danego towarzystwa itp.)
 - e) pełnienie funkcji redaktora/redaktora naczelnego, stałego recenzenta lub innej funkcji w zespole redakcyjnym czasopisma naukowego;
- 9) posiada udokumentowany czynny udział (prezentacje ustne, plakaty, wykłady, warsztaty) w konferencjach i zjazdach w Polsce oraz międzynarodowych.
4. Na stanowisko **profesora** może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł profesora nadany przez Prezydenta RP.

§4.

1. Osoby pracujące na stanowisku naukowym w NIGRiR przechodzą przez kolejne szczeble kariery zawodowej, począwszy od stanowiska asystenta, aż do stanowiska profesora, w drodze awansu wewnętrznego.
2. Podanie o awans składa pracownik do Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych, po uzyskaniu opinii bezpośredniego przełożonego. Do podania dołączany jest:

Załącznik nr do Zarządzenia Nr 47/2025
Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii,
Reumatologii
i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher
w Warszawie z dnia 10 września 2025 r.

- 1) życiorys;
- 2) opis osiągnięć naukowych oraz
- 3) dokumenty potwierdzające spełnienie kryteriów określonych w Regulaminie.
3. Dokumentacja podlega rozpatrzeniu przez Komisję ds. Rozwoju Kadry Naukowej Instytutu w terminie 30 dni od dnia złożenia.
4. Po dokonaniu analizy Komisja przekazuje Radzie Naukowej projekt uchwały w sprawie awansu pracownika naukowego.
5. Uchwała Rady Naukowej jest podejmowana na najbliższym posiedzeniu i przekazywana Dyrektorowi oraz do Działu Kadr i Płac.
6. Postanowienia Regulaminu wskazane w ust. 2 pkt 3 i ust. 3 i 4 nie mają zastosowania do kandydata ubiegającego się o zatrudnienie na stanowisku profesora.
7. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Naukowej kandydat składa wniosek o zawarcie lub zmianę warunków – umowy.

§5.

Awans na stanowisku naukowym jest związany z podniesieniem wynagrodzenia do stawki określonej w Regulaminie Wynagradzania NIGRiR.

§6.

Wszystkie procedury związane z rozwojem zawodowym pracowników naukowych są prowadzone w sposób transparenty i zgodny z zasadami równości szans.

DYREKTOR
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie
Izabela Marcewicz-Jendrysik

