

ZARZĄDZENIE NR 23./2025

DYREKTORA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII, REUMATOLOGII I REHABILITACJI

IM. PROF. DR HAB. MED. ELEONORY REICHER

Z DNIA 26.05.2025

w sprawie zmiany

Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 923, 2666. ze zm.) w zw. z § 8 pkt 6 Statutu Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie zarządza się co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiący Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 6/2023 z dnia 14 marca 2023r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 6 otrzymuje następujące brzmienie:

Środki finansowe ZFŚS są przeznaczone na:

- 1) dofinansowanie wypoczynku - tzw. „wczasy pod gruszą”;
- 2) zapomogi pieniężne udzielane Osobom uprawnionym znajdującym się w ciężkiej sytuacji życiowej;
- 3) zapomogi pieniężne udzielane Osobom uprawnionym, których sytuacja życiowa uległa pogorszeniu na skutek zdarzeń losowych;
- 4) wypłaty okolicznościowych świadczeń pieniężnych w kasie (np. świadczenia) lub przelewem na wskazany rachunek bankowy pracownika lub innej osoby uprawnionej – w ramach środków ujętych w preliminarzu wydatków (plan rzeczowo-finansowy) ZFŚS;
- 5) dofinansowanie dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, m.in. do: turnusów rehabilitacyjnych, zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny;
- 6) oprocentowane pożyczki na remont i modernizację lokali i budynków mieszkalnych;
- 7) pomoc bezzwrotną dla Osób uprawnionych z tytułu śmierci pracownika, o których mowa w § 2 pkt 6;
- 8) pomoc bezzwrotną dla Osób uprawnionych z tytułu śmierci członka rodziny (rodzice, dzieci, dzieci przysposobione, współmałżonek), urodzenia lub przysposobienia dziecka;
- 9) dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej, w tym do imprez kulturalnych, artystycznych rozrywkowych, kart na zajęcia sportowo-rekreacyjne.
- 10) Dofinansowanie do pakietu medycznego.
- 11) Dofinansowanie do działalności kulturalno-rekreacyjnej w postaci imprezy integracyjnej, z zastrzeżeniem, że na ten cel nie może zostać przeznaczona kwota wyższa niż 50.000,00 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych).

2. § 7 otrzymuje następujące brzmienie:

1. Przyznanie i wysokość dofinansowania z ZFŚS do świadczeń socjalnych dla Osób uprawnionych uzależnia się od ich udokumentowanej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
2. Podstawę do ustalenia wysokości świadczeń z ZFŚS dla świadczeń, o których mowa w § 6 pkt 1-5 i 9-10 stanowią wszystkie uzyskane dochody w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, zarówno podlegające opodatkowaniu jak i zwolnione z podatku, przypadające na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, o której mowa w § 2 pkt 6, za poprzedni rok kalendarzowy (zgodnie z załącznikami nr 2 do Regulaminu); do dochodów zalicza się w szczególności kwoty osiągnięte z tytułu:
 - 1) stosunku pracy;
 - 2) działalności gospodarczej,
 - 3) wykonywania wolnych zawodów, umów cywilno-prawnych, patentów;

- 4) prowadzenia gospodarstwa rolnego;
 - 5) dochodów kapitałowych oraz innych - w tym okresowo uzyskiwanych dochodów zwłaszcza z tytułu najmu lub dzierżawy i praw autorskich;
 - 6) emerytur i rent;
 - 7) dodatków mieszkaniowych i zasiłków, w tym zasiłków dla bezrobotnych.
3. Osoba uprawniona ubiegająca się o dofinansowanie z ZFŚS zobowiązana jest do udokumentowania sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej adekwatnie do rodzaju świadczenia, o które ubiega w szczególności poprzez przedstawienie do wglądu zaświadczeń o osiąganych dochodach u innych pracodawców, dokumentów rozliczeniowych (formularzy PIT), zaświadczeń o zarobkach członków rodzin, zaświadczeń lekarskich, rachunków, zaświadczenia z urzędu pracy o zarejestrowaniu współmałżonka jako osoby bezrobotnej z wysokością pobieranego zasiłku lub bez prawa do zasiłku, odcinków emerytury lub renty. Komisja Socjalna ma prawo domagać się przedstawienia do wglądu dodatkowych dokumentów w celu weryfikacji przedstawionych danych. Odmowa przedstawienia żądanych dokumentów może stanowić podstawę do odmowy przyznania świadczenia z wyjątkiem świadczeń, o których mowa w § 6 pkt 1 i 9-10.
4. Świadczenia socjalne finansowane ze środków ZFŚS, o których mowa w § 6 pkt 1-3, 5 oraz 9 (z wyjątkiem dofinansowania do karty na zajęcia sportowo-rekreacyjne oraz dofinansowania do pakietu medycznego) mogą być przyznane raz w roku. Częstotliwość przyznawania pożyczki, o której mowa w § 6 pkt 6, uzależniona jest od spłaty wcześniejszych zobowiązań wobec ZFŚS."
3. § 8 otrzymuje następujące brzmienie:
1. Świadczenia z ZFŚS przyznawane są na podstawie złożonego wniosku. Wzór stanowi załącznik nr 2.
 2. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku - tzw. „wczasy pod gruszą”, o którym mowa w § 6 pkt 1, jest wykorzystanie nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego przy czym co najmniej połowę tego okresu stanowić będzie urlop wypoczynkowy z bieżącego roku. Dopuszcza się otrzymanie dofinansowania do wypoczynku z zaległego urlopu wypoczynkowego, jeśli niewykorzystanie w poprzednim roku kalendarzowym urlopu bieżącego było spowodowane nieprzerwaną niezdolnością do pracy przekraczającą okres 3 miesięcy lub udokumentowaną odmową pracodawcy udzielenia planowanego urlopu wypoczynkowego - niezaakceptowane wnioski urlopowe pomniejszają pulę zaległego urlopu wypoczynkowego (na potrzeby określenia proporcjonalności wykorzystania urlopu bieżącego do zaległego). Dofinansowanie przysługuje tylko raz w roku na podstawie złożonego po wykorzystaniu urlopu wniosku, o którym mowa w ust. 1. Warunkiem otrzymania świadczenia jest złożenie w danym roku kalendarzowym prawidłowo wypełnionego wniosku, zgodnie z załącznikiem nr 2 oraz dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 3 potwierdzających dochód na jedną osobę w gospodarstwie domowym pracownika, w rozumieniu § 7 ust. 2 w roku poprzedzającym złożenie wniosku. Dofinansowanie do wypoczynku będzie wypłacane w terminie 30 dni o daty pozytywnego zaopiniowania wniosku przez Komisję Socjalną.
 3. W przypadku niezłożenia przez pracownika dokumentów, o których mowa w § 8 ust. 2 świadczenie, o którym mowa w § 6 pkt 1 zostanie przyznane w kwocie wskazanej w § 8 ust. 5 pkt 2.
 4. Wysokość świadczenia, o którym mowa w § 6 pkt 1, dla pracowników, którzy zawarli umowę o pracę z Instytutem w trakcie trwania roku kalendarzowego jest proporcjonalna do okresu zatrudnienia pracownika w Instytucie w danym roku.
 5. Dofinansowanie wypoczynku, o którym mowa w § 6 pkt 1, będzie przyznawane proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy na dzień rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego, jeżeli w roku poprzedzającym złożenie wniosku miesięczny dochód na jedną osobę w gospodarstwie domowym, w rozumieniu § 7 ust. 2 wyniósł:
 - 1) poniżej 5.000 zł brutto miesięcznie - kwota dofinansowania wynosi 1.300 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
 - 2) 5.000 zł brutto miesięcznie i powyżej - kwota dofinansowania wynosi 900 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

- zapomogi, o których mowa w § 6 pkt 2 i 3 oraz dofinansowanie, o którym mowa w § 6 pkt 5 przyznawane będą indywidualnie dla każdego uprawnionego w zależności od jego sytuacji życiowej, materialnej i rodzinnej. Do przyznania powyższych świadczeń konieczne jest udokumentowanie sytuacji finansowej.
7. Wysokość zapomóg, o których mowa w § 6 pkt 2, 3 i 5 uzależniona jest od wysokości osiąganego dochodu miesięcznego na jedną osobę w gospodarstwie domowym, w rozumieniu § 7 ust. 2. Jeżeli dochód miesięczny wyniósł:
 - 1) poniżej 3.000 zł brutto miesięcznie – kwota zapomogi wynosi do 2.200 zł brutto;
 - 2) w przedziale 3.000 zł – 5.000 zł brutto miesięcznie – kwota zapomogi wynosi do 1.600 zł brutto;
 - 3) powyżej 5.000 zł brutto miesięcznie – kwota zapomogi wynosi do 1.000 zł brutto.
 8. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 6 pkt 7 i 8 wynosi 2.000 zł.
 9. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 6 pkt 9 uzależniona jest od wysokości osiąganego dochodu miesięcznego na jedną osobę w gospodarstwie domowym, w rozumieniu § 7 ust. 2. Jeżeli dochód miesięczny wyniósł:
 - 1) poniżej 5.000 zł brutto miesięcznie – 600 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
 - 2) 5.000 zł brutto miesięcznie i powyżej – 480 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
 10. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 6 pkt 10 uzależniona jest od wysokości osiąganego dochodu miesięcznego na jedną osobę w gospodarstwie domowym, w rozumieniu § 7 ust. 2. Jeżeli dochód miesięczny wyniósł:
 - 1) poniżej 5.000 zł brutto miesięcznie – 300 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
 - 2) 5.000 zł brutto miesięcznie i powyżej – 240 zł brutto, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
 11. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 9 realizowane jest raz w roku z wyjątkiem dopłaty do karty na zajęcia sportowo-rekreacyjne. Warunkiem uzyskania dofinansowania jest złożenie wniosku najpóźniej do dnia 30 listopada danego roku kalendarzowego oraz udokumentowanie poniesionych wydatków imienną fakturą.
 12. Dofinansowanie karty na zajęcia sportowo-rekreacyjne odbywać się będzie miesięcznie w wysokości jednej dwunastej kwot wskazanych w ust. 9. Warunkiem uzyskania dofinansowania jest złożenie prawidłowo wypełnionego wniosku, który stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu w terminie do dnia 5 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc w którym pracownik zamierza rozpocząć korzystanie z kart na zajęcia sportowo-rekreacyjne oraz dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 3 potwierdzających dochód na jedną osobę w gospodarstwie domowym pracownika, w rozumieniu § 7 ust. 2 w roku poprzedzającym złożenie wniosku.
 13. Dofinansowanie pakietu medycznego odbywać się będzie miesięcznie w wysokości jednej dwunastej kwot wskazanych w ust. 10. Warunkiem uzyskania dofinansowania jest złożenie prawidłowo wypełnionego wniosku, który stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu w terminie do dnia 20 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc w którym pracownik zamierza rozpocząć korzystanie z pakietu medycznego oraz dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 3 potwierdzających dochód na jedną osobę w gospodarstwie domowym pracownika, w rozumieniu § 7 ust. 2 w roku poprzedzającym złożenie wniosku.
 14. W przypadku niezłożenia przez pracownika dokumentów, o których mowa w § 8 ust. 12 świadczenie, o którym mowa w § 6 pkt 9 zostanie przyznane w kwocie wskazanej w § 8 ust. 9 pkt 2.
 15. W przypadku niezłożenia przez pracownika dokumentów, o których mowa w § 8 ust. 13 świadczenie, o którym mowa w § 6 pkt 10 zostanie przyznane w kwocie wskazanej w § 8 ust. 10 pkt 2.
 16. Pracownik jest uprawniony do złożenia wniosku o dofinansowanie, o którym mowa § 6 pkt 9 raz w roku, albo o dofinansowanie karty na zajęcia sportowo-rekreacyjne albo o dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej na podstawie udokumentowanej imiennej faktury.
 17. Wielkość dofinansowania zadań określonych w § 6 pkt 1-3 oraz ust. 5-10 ustalana jest corocznie w preliminarzu.
 18. Osoba ubiegająca się o finansowanie świadczeń z ZFŚS, o których mowa w § 6 pkt 2-5, zobowiązana jest każdorazowo złożyć oświadczenie o wysokości dochodu, stanowiące **załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu.
 19. Świadczenia socjalne w pierwszej kolejności przysługują Osobom uprawnionym:

- 1) o niskim dochodzie w rodzinie (oceny dokonuje Komisja Socjalna);
 - 2) wychowującym samotnie dzieci;
 - 3) posiadającym rodziny wielodzietne;
 - 4) mającym dzieci, które ze względu na stan zdrowia wymagają specjalnej, kosztownej opieki i leczenia oraz wychowującym dzieci częściowo lub całkowicie osierocone;
 - 5) niepełnosprawnym;
 - 6) pracownikom dotkniętym chorobą wymagającą kosztownego leczenia.
4. Zmianie ulega załącznik nr.2 - Wniosek o świadczenie z ZFŚS
5. Pozostałe postanowienia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych nie ulegają zmianie.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od 1 czerwca 2025r.

DYREKTOR
 Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
 i Rehabilitacji w Warszawie

Izabela Marcewicz-Jendrysik

26.05.2025

OT UZŁŁ PRY NIGRR

PRZEBUDOWNICZAK

[Signature]

Stowarzyszenie Związek Zawodowy
 Geriatrii i Reumatologii
 przy Narodowym Instytucie Geriatrii
 Reumatologii i Rehabilitacji
 ul. Spartańska 1
 02-637 Warszawa
 Regon: 141308826, KRS: 000016102633

26.05.2025

Komisja Zakładowa Nr 101 NSZZ
 Solidarność Region Mazowsze
 przy Narodowym Instytucie
 Geriatrii Reumatologii i Rehabilitacji
 02-637 Warszawa, ul. Spartańska 1
 Regon: 012247010

[Signature]