

Zarządzenie Nr 14/2025
Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji
im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie
z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy oraz art. 63 w zw. z art. 24 ust 1 pkt 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych, a także § 8 ust. 1 pkt 7 Statutu Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie, zarządza się co następuje:

§ 1.

1. Zmianie ulega Regulamin Wynagradzania Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie, stanowiący załącznik do zarządzenia Dyrektora Instytutu z dnia 30 grudnia 2011 r., nr 43/2011 (zwany dalej „Regulaminem”).
2. Niniejsze zmiany do Regulaminu dokonywane są w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi na terenie Instytutu.

§ 2.

1. Zmianie ulega § 14 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

1. *Dodatek stażowy przysługuje według następujących zasad:*
 - 1) *dodatek stażowy przysługuje wszystkim pracownikom z wyjątkiem lekarzy rezydentów;*
 - 2) *pracownikom naukowym oraz badawczo-technicznym legitymującym się, co najmniej 3-letnim okresem zatrudnienia, przysługuje prawo do dodatku stażowego, wynoszącego 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy;*
 - 3) *pozostałym pracownikom legitymującym się, co najmniej 5-letnim okresem zatrudnienia, przysługuje prawo do dodatku stażowego, wynoszącego 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy;*
 - 4) *w każdym przypadku maksymalna wysokość dodatku stażowego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.*
2. *Do okresów pracy uprawniających do dodatku stażowego zalicza się zakończone, potwierdzone świadectwami pracy okresy poprzedniego zatrudnienia wynikającego ze stosunku pracy.*
3. *Do okresu pracy uprawniającego do dodatku stażowego wlicza się także inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.*
4. *W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do dodatku stażowego wlicza się jeden z tych okresów.*
5. *Przy wyliczaniu okresów uprawniających do dodatku okresy roczne i miesięczne (pełne lata i miesiące) przyjmuje się w liczbie w jakiej występują, a ilość dni ponad pełne okresy miesięczne przelicza się przyjmując zasadę, że 1 miesiąc równa się 30 dniom.*
6. *Dodatek stażowy wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy, a także świadczenia rehabilitacyjne (dodatek przysługuje zatem w stałej miesięcznej wysokości i nie jest brany pod uwagę w podstawie do naliczenia świadczeń za czas choroby na podstawie odrębnych przepisów).*
7. *Dodatek stażowy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.*

8. *Zapis ustępu poprzedniego stosuje się odpowiednio również w przypadku, jeśli pracownik uzupełni dokumentację i udowodni dłuższy staż pracy uprawniający do dodatku lub wyższej wysokości dodatku.*

2. Zmianie ulega § 37 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

1. *Za wieloletnią pracę wszystkim pracownikom z wyjątkiem lekarzy rezydentów przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
 - 6) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy;
 - 7) 500% miesięcznego wynagrodzenia – po 50 latach pracy.*
2. *Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1 stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody i obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy oraz dodatek funkcyjny.*
3. *Przy obliczaniu okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej stosuje się odpowiednio zasady obowiązujące przy obliczaniu okresu pracy do dodatku stażowego.*
4. *Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.*
5. *Wyplata nagrody jubileuszowej następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia 10 dnia następnego miesiąca z zastrzeżeniem ust. 6.*
6. *Wyplata nagrody jubileuszowej pracownikom, którzy w dniu nabycia prawa do tej nagrody nie posiadają co najmniej trzyletniego, nieprzerwanego okresu aktualnego zatrudnienia w Instytucie (z wyłączeniem wcześniejszych, zakończonych okresów zatrudnienia), zostaje odroczone. Nagroda jest wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym pracownik osiągnie trzyletni, nieprzerwany okres zatrudnienia w Instytucie.*
7. *W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się do 10 dnia następnego miesiąca po rozwiązaniu stosunku pracy.*
8. *Pracownikowi, który po nabyciu prawa do nagrody w ciągu 5 najbliższych lat udokumentuje prawo do nagrody w wyższej wysokości, wypłaca się różnicę między kwotą nagrody wyższej, a nagrodą już wypłaconą.*
9. *Postanowienie ust. 6 stosuje się odpowiednio do pracowników, którzy po 1 stycznia 2025 r. nabyli prawo do nagrody jubileuszowej jednak ze względu na poprzednie brzmienie regulaminu nie mieli wypłaconej nagrody jubileuszowej.*

§ 3.

1. *W pozostałym zakresie Regulamin zachowuje swoje dotychczasowe brzmienie.*
2. *Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązywania od 1 kwietnia 2025 r.*

Komisja Zakładowa Nr 101 NSZZ
Solidarność Region Mazowsze
przy Narodowym Instytucie
Geriatry, Reumatologii i Rehabilitacji
02-637 Warszawa, ul. Spartańska 1
Regon: 012247010

RADCA PRAWNY
Karol Pękalski
Wa-11723

DYREKTOR
Narodowy Instytut Geriatry, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie

Izabela Marceniewicz-Jendrysik

Dr hab. inż. M. Związek Zawodowy
Geriatry, Reumatologii i Rehabilitacji
Związek Zawodowy Geriatry, Reumatologii i Rehabilitacji
ul. Spartańska 1, 02-637 Warszawa
Regon: 016102093

27.03.2025