

ŚCIEŻKI ROZWOJU KARIERY NAUKOWEJ PRACOWNIKA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII, REUMATOLOGII I REHABILITACJI

Rekrutacja pracowników odbywa się zgodnie z obowiązującą w Instytucie ogólnoszpitalną procedurą nr: PO/8 „Zarządzanie zasobami ludzkimi” zgodnie z którą:

- Kierownik komórki organizacyjnej sporządza WNIOSEK O WSZCZĘCIE REKRUTACJI/OGŁOSZENIE KONKURSU i dostarcza zaopiniowany przez Z-cę Dyrektora wg kompetencji/Naczelną Pielęgniarkę do Działu Spraw Personalnych. Kierownik Działu Spraw Personalnych weryfikuje zgodność wniosku z planem zatrudnienia i przekazuje go Dyrektorowi Instytutu.
- Pracownik Działu Spraw Personalnych po akceptacji wniosku przez Dyrektora Instytutu sporządza ogłoszenie rekrutacyjne i zamieszcza je na stronie internetowej NIGRiR.
- Oferty rekrutacyjne wpływające do wskazanego w ogłoszeniu miejsca są weryfikowane przez Kierownika komórki organizacyjnej, w której prowadzony jest nabór na wolne stanowisko pracy, który następnie zaprasza wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną prowadząc tym samym ich selekcję.
- Kierownik komórki organizacyjnej po podjęciu decyzji o zatrudnieniu konkretnego kandydata przedstawia swoją propozycję właściwemu wg kompetencji Z-cy Dyrektora.

ROZWÓJ PRACOWNIKA NAUKOWEGO

Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji jako placówka badawcza, umożliwia pracownikom dalsze kształcenie i rozwój naukowo-badawczy oraz zdobywanie stopni i tytułów naukowych. Dla pracowników merytorycznych określona została również ścieżka awansu zawodowego.

Uregulowania prawne:

- Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/prawo-o-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce-18750400>
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1383, z późn. zm.):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/instytuty-badawcze-17622736>
- Ustawa z dnia 21 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 859): <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/zmiana-ustawy-o-stopniach-naukowych-i-tytule-naukowym-oraz-o-stopniach-18596294>

Standardy europejskie rozwoju pracownika naukowego określa Logo HR in Research, którego celem jest wprowadzenie do zarządzania kadrami akademickimi wysokich standardów w zakresie zatrudniania i kształtowania warunków pracy.

Uregulowania prawne:

- Europejska Karta Naukowca i Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/europejska-karta-naukowca-i-kodeksu-postepowania-przy-rekrutacji-pracownikow-naukowych1.pdf>

- Zarządzenie Nr 2/2020 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz określenia zasad ścieżki kariery naukowej w Instytucie: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/zarz%C4%85dzenie-HR.pdf>
- Zasady otwartego i przejrzystego procesu rekrutacji opartego na kwalifikacjach kandydata: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/The-rules-of-open-and-transparent-recruitment-processes-based-on-the-candidates-qualifications.pdf>

POSTĘPOWANIA DOKTORSKIE I HABILITACYJNE

W NIGRiR prowadzone są postępowania doktorskie w trybie eksternistycznym oraz postępowania habilitacyjne. Pracownicy NIGRiR mają możliwość wszczęcia postępowania doktorskiego oraz prowadzenia postępowania habilitacyjnego, uzyskując specjalizację w dyscyplinie nauki medycznej, tytuł dr n. med. lub/i dr hab. n. med. Pracownicy Instytutu mogą ubiegać się o zwolnienie z kosztów prowadzenia postępowania w chwili zatrudnienia w NIGRiR.

Uregulowania prawne:

- Ustawa z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1669): <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/przepisy-wprowadzajace-ustawe-prawo-o-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce-18750401>
- Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.): <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/prawo-o-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce-18750400>
- Szczegółowa procedura otwierania i prowadzenia postępowań doktorskich w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Procedura-post%C4%99powania-doktorskiego-01.10.2019-5.pdf>
- Minimalne kryteria do wszczęcia postępowania doktorskiego uchwalone przez Radę Naukową NIGRiR: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Minimalne-kryteria-do-wszcz%C4%99cia-post%C4%99powania-doktorskiego.pdf>
- Zarządzenie nr 23/2019 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji w sprawie kosztów postępowania w sprawie o nadanie stopnia doktora: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/zarz%C4%85dzenia-w-sprawie-nadania-stopnia-doktora.pdf>
- Szczegółowa procedura otwierania i prowadzenia postępowań habilitacyjnych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Procedura-postepowania-habilitacyjnego.pdf>
- Wskazówki Rady Naukowej dotyczące progu dorobku naukowego, po uzyskaniu stopnia doktora, przy ubieganiu się o stopień doktora habilitowanego: https://spartanska.pl/wp-content/uploads/SKM_C22719093011090-1.pdf

- Zarządzenie Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji w sprawie kosztów postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego: <https://spartanska.pl/wp-content/uploads/zarz%C4%85dzenia-w-sprawie-nadania-stopnia-doktora-habilitowanego.pdf>

AWANS ZAWODOWY PRACOWNIKA NAUKOWEGO

Dla pracowników merytorycznych INIGRIR określona została ścieżka awansu zawodowego pracownika, wraz z warunkami, jakie musi spełnić kandydat do awansu zawodowego. W Instytucie wdrożone zostały systemy oceny okresowej pracownika naukowego i badawczo-technicznego.

Schemat awansu zawodowego:

Młodszy asystent – starszy asystent – (po uzyskaniu doktoratu) adiunkt – (po uzyskaniu habilitacji) prof. NIGRIR – prof. tytułarny

Wymagania na poszczególnych stanowiskach pracy określa Taryfikator Kwalifikacyjny będący integralną częścią Regulaminu Wynagradzania.

Dokumenty:

- Zarządzenie Nr 3/2020 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie z dnia 22 stycznia 2020 r. w sprawie warunków ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku naukowym w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie: https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-2020_3.pdf
- Pismo Dyrektora Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie w sprawie powrotu pracownika na stanowisko naukowe.
- Zarządzenie Nr 20/2020 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie z dnia 29 września 2020 r. wprowadzające Regulamin okresowej oceny pracowników naukowych i badawczo-technicznych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie: https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-20_2020.pdf
- Zarządzenie nr 45/2012 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. Prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Rozwoju Naukowego Pracowników Naukowych w Instytucie: https://spartanska.pl/wp-content/uploads/userfiles/Zarzadzenia_Dyrektora_IR/2012zarzadzenie45.pdf
- Regulamin wynagradzania NIGRIR. Dodatki dla pracowników naukowych par. 13¹ i par 13²

UDZIAŁ PRACOWNIKA W DZIAŁALNOŚCI NAUKOWO-BADAWCZEJ NIGRIR. WSPÓŁPRACA KRAJOWA I ZAGRANICZNA

Granty polskie oraz UE, projekty POWER, udział w zadaniach badawczych

Młodzi pracownicy merytoryczni, rozpoczynający karierę naukową w Instytucie mają możliwość wzięcia udziału w konkursach: „młodego naukowca”, stażach zagranicznych w ramach stypendiów NAWA, a także w projektach badawczych i zadaniach statutowych, pracując w zespołach badawczych,

pod opieką doświadczonych naukowców. W Instytucie działa również Interdyscyplinarne Koło Naukowe, zrzeszające Lekarzy Rezydentów NIGRR. Za osiągnięcia w dziedzinie nauki rokrocznie, na mocy decyzji Dyrektora NIGRIR przyznawane są nagrody w postaci wyjazdu na wybraną przez pracownika konferencję naukową. Kadra naukowa NIGRIR ma możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i wzbogacania prowadzonych badań poprzez staże naukowe i prowadzone granty, w zespołach interdyscyplinarnych (Kliniki i Zakłady badawcze, Centralne Laboratorium Kliniczne), korzystając z zaleca diagnostycznego Zakładów podstawowych oraz nowoczesnego laboratorium. W grantach uczestniczą również pracownicy po doktoracie zatrudnieni na zasadzie stażu post doc.

Wsparcie działań naukowych w zakresie nauki, badań i dydaktyki

W NIGRIR wprowadzono narzędzia wsparcia finansowego pracowników, podejmujących aktywność naukową. Pracownicy merytoryczni otrzymują pomoc, przy pisaniu artykułów naukowych w zakresie: redakcji językowej artykułu specjalistycznego, biostatystyki oraz dofinansowania opłaty publikacyjnej dla artykułów zaakceptowanych do publikacji o punktacji powyżej 100 p. MNISW.

Dokumenty:

- Zarządzenie nr 6/21 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie dnia 28 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu prowadzenia zadań badawczych finansowanych w ramach działalności naukowej Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie:
<https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-6-2021-w-sprawie-wprowadzenia-Regulaminu-prowadzenia-zada%C5%84-badawczych-finansowanych-w-ramach-dzia%C5%82alno%C5%9Bci-naukowej-NIGRIR.pdf>
- Zarządzenie nr 5/21 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie dnia 28 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu konkursu projektów badań naukowych i prac rozwojowych służących rozwojowi młodych naukowców finansowanych w ramach działalności naukowej Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie:
<https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-5-2021-w-sprawie-wprowadzenia-Regulaminu-konkursu-projekt%C3%B3w-bada%C5%84-naukowych-i-prac-rozwojowych-s%C5%82u%C5%BC%C4%85cych-rozwojowi-m%C5%82odych-naukowc%C3%B3w-finansowanych-w-ramach-dzia%C5%82alno%C5%9Bci-naukowej-NIGRIR.pdf>
- Zarządzenie nr 21/2020 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie dnia 29 września 2020 r. wprowadzające Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie:
<https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-21-2020.pdf>
- Zarządzenie nr 35/2011 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie dnia 15 listopada w sprawie ustalenia wynagrodzenia zasadniczego za działalność będącą przedmiotem prawa autorskiego prowadzoną w ramach stosunku pracy w Instytucie Reumatologii w Warszawie:

https://spartanska.pl/wp-content/uploads/userfiles/Zarzadzenia_Dyrektora_IR/2011zarzadzenie35.pdf

- Zarządzenie nr 16/2019 Dyrektora Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie dnia 19 lipca 2019 w sprawie prowadzenia badań klinicznych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie: https://spartanska.pl/wp-content/uploads/Zarz%C4%85dzenie-nr-16_2019.pdf

System nagród

System nagród w NIGRiR związany jest z wysoką aktywnością i oceną dorobku naukowego pracownika merytorycznego w danym roku kalendarzowym. Dla wyróżniających się pracowników merytorycznych, decyzją Dyrektora NIGRiR, finansowane są wybrane konferencje naukowe krajowe lub zagraniczne, po rocznej ocenie dorobku naukowego. Za najlepsze prace oryginalne polskich naukowców opublikowane w czasopiśmie Reumatologia, organie Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji Redakcja wraz z jury nagradza autorów Piórem (złotym, srebrnym, brązowym) oraz nagrodą pieniężną. Premie mogą być wypłacane zgodnie z Regulaminem Wynagradzania (par 25-26).

- Regulamin wynagradzania NIGRiR

Działalność dydaktyczna w ramach kursów CMKP

Aby uczestniczyć w kursach specjalizacyjnych jako wykładowca należy wykazać się wiedzą i doświadczeniem związanym z tematyką kursu. Preferowane jest posiadanie stopnia naukowego minimum dr n. med., co dodatkowo jest premiowane przez CMKP. Kadre wykładowców na dany kurs dobiera kierownik naukowy, który zna kompetencje prowadzących i ich umiejętności prezentacji danego zagadnienia.

Na stanowiskach (młodszy asystent – starszy asystent – adiunkt – prof. NIGRiR – prof. tytułarny) w okresach 3-5 letnich należy wykazać się udziałem w prowadzeniu zajęć dla studentów, udziałem w kursach specjalizacyjnych w roli wykładowcy bądź organizacją konferencji i/lub szkoleń.

Aktywność dydaktyczną należy rozpocząć prowadzeniem ćwiczeń i zajęć praktycznych dla studentów uczelni medycznych, następnym krokiem jest prowadzenie samodzielnych seminariów dla studentów i wystąpień edukacyjnych dla pacjentów oraz opieka nad stażami kierunkowymi, kolejnym etapem jest prowadzenie wykładów na kursach specjalizacyjnych dla lekarzy, prezentacja badań na zjazdach krajowych i międzynarodowych oraz organizacja wydarzeń szkoleniowych. Ocena pracownika będzie dokonywana wewnętrznie zgodnie z systemem oceny w NIGRiR oraz na podstawie ewaluacji uzyskanej od uczestników poszczególnych wydarzeń edukacyjnych.

Elementy wysoko punktowane na ścieżce rozwoju dydaktycznego stanowią:

- granty dydaktyczne;
- nagrody ministerialne oraz przyznawane przez Dyрекcję NIGRiR;
- funkcja koordynatora zajęć dydaktycznych;
- punktualne i staranne przygotowywanie materiałów naukowo-szkoleniowych dla uczestników konferencji i kursów;
- publikacje wyników własnych badań w czasopismach krajowych i międzynarodowych;
- uzyskanie kolejnych stopni naukowych w trakcie ścieżki dydaktycznej (doktorat, habilitacja, profesura);
- staże dydaktyczne w innych instytucjach naukowo-badawczych (zagraniczne bardzo mile widziane) oraz pozytywna ocena sformułowana w listach referencyjnych po ich ukończeniu.

Na każdym etapie rozwoju ścieżki dydaktycznej pracownika dużą wartość ma autorstwo w wysoko impactowanej pracy/publikacji (o impakcie wzrastającym odpowiednio do zajmowanego stanowiska).

Działalność dydaktyczna pracownika NIGRiR obejmuje następujące potencjalne zakresy aktywności:

1. Przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych (wykłady, seminaria, ćwiczenia) na poziomie kształcenia przeddyplomowego – zajęcia dla studentów warszawskich uczelni medycznych.
2. Przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych (wykłady, zajęcia praktyczne) na poziomie kształcenia podyplomowego – zajęcia na kursach specjalizacyjnych dla lekarzy, które NIGRiR realizuje we współpracy z Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego (wyboru kadry dydaktycznej dokonuje kierownik naukowy kursu kierując się wiedzą i doświadczeniem kandydatów na wykładowców).
3. Opieka nad studenckimi kołami naukowymi.
4. Przygotowanie skryptów dla studentów czy opracowań dla specjalizujących się lekarzy.
5. Sprawowanie opieki nad przebiegiem praktyk studenckich i staży specjalizacyjnych prowadzonych w akredytowanych klinikach NIGRiR.
6. Wykłady i prelekcje upowszechniające wiedzę medyczną wśród pacjentów i ich rodzin.
7. Organizacja szkoleń i konferencji edukacyjnych służących upowszechnianiu i aktualizowaniu wiedzy medycznej.
8. Udział w życiu naukowym NIGRiR – wykłady na posiedzeniach naukowych, publikacje, udział w sympozjach i konferencjach.
9. Stałe samokształcenie i podnoszenie kwalifikacji w zakresie umiejętności dydaktycznych.
10. Udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych.
11. Publikacje wyników własnych badań w czasopiśmie krajowych i międzynarodowych.

Aktywność w wymienionych obszarach (co najmniej kilku) stanowi atut w procesie awansu zawodowego pracownika na ścieżce naukowej.

Badania kliniczne

Pracownicy merytoryczni Instytutu uczestniczą w badaniach klinicznych (jako główny badacz współbadacz, członek zespołu) w ramach tworzonego Centrum Wsparcia Badań Klinicznych. Badania komercyjne i niekomercyjne obejmują głównie zakres chorób reumatycznych dorosłych i dzieci oraz geriatrycznych: reumatoidalne zapalenie stawów, toczeń rumieniowaty układowy, twardzina układowa, młodzieńcze idiopatyczne zapalenie stawów, Zespół Sjogrena. W Centrum Wsparcia Badań Klinicznych prowadzone są również badania w innych obszarach terapeutycznych: neurologii, medycyny bólu, pediatrii, inne.

Opis zasad wyboru badaczy do badań klinicznych

Zgodnie z oczekiwaniami projektowymi Agencji Badań Medycznych (ABM) i ze standardami modelowego Centrum Wsparcia Badań Klinicznych (CWBK), w podmiotach, w których finansowane są CWBK, nastąpić ma zmiana struktury wiekowej zespołów badawczych realizujących badania kliniczne. Docelowy udział badaczy poniżej 40 roku życia obejmujących funkcję głównego badacza musi być nie mniejszy niż 20%, a zgodnie ze złożonym przez Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji

im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher (Instytut) i zaakceptowanym przez ABM wnioskiem nie mniejszy niż 30%.

Podstawowe kryteria warunkujące udział w zespole badawczym w funkcji badacza wiążą się ze spełnieniem wymogów formalnych i wymagań kompetencyjnych związanych z kwalifikacjami zawodowymi:

- Prawo do wykonywania zawodu lekarza.
- Doświadczenie w pracy z pacjentami – minimum 2 lata.
- Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym czytanie ze zrozumieniem protokołów badania oraz uczestniczenie w szkoleniach dla badaczy.
- Bardzo dobra znajomość ICH GCP.
- Brak naruszeń „Regulaminu prowadzenia badań klinicznych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher” w ciągu ostatnich 2 lat,
- Dyspozycyjność i gotowość do poświęcenia czasu na zaangażowanie w realizację badania klinicznego we wszystkich etapach: od feasibility do zamknięcia projektu.

Głównym badaczem w projekcie badania klinicznego może być badacz spełniający kryteria podstawowe i dodatkowo co najmniej poniższe kryteria:

- Pełnienie funkcji badacza, w co najmniej 2 projektach badawczych.
- Doświadczenie w pracy z pacjentami w zakresie obszaru terapeutycznego – minimum 2 lata.
- Ukończona specjalizacja.
- Wiedza kliniczna i naukowa w zakresie specjalizacji.
- Brak istotnych znalezisk jakościowych dla realizowanych wizyt jako badacza i nadzorowanych projektów jako główny badacz w okresie ostatnich 2 lat.
- Średni czas odpowiedzi na zapytania sponsora (tzw. *query*) w realizowanych wizytach jako badacza i nadzorowanych projektach jako główny badacz poniżej 10 dni w okresie ostatnich 2 lat.

Lekarza do pełnienia funkcji Głównego badacza rekomenduje Zastępca dyrektora ds. naukowych w porozumieniu z Kierownikiem CWBK. Kierownik CWBK monitoruje osiągnięcie 30% udziału badaczy poniżej 40 roku życia obejmujących funkcję głównego badacza najpóźniej do dnia 30.09.2024.

Lekarzy do pełnienia funkcji Badacza rekomenduje Główny Badacz w porozumieniu z Zastępcą dyrektora ds. naukowych. W każdym zespole badawczym, co najmniej 50% zespołu badawczego stanowić muszą badacze poniżej 40 roku życia. Odstępstwa od tej reguły wymagają każdorazowej akceptacji Zastępcy dyrektora ds. naukowych.

Dokumenty:

- Ustawa Prawo farmaceutyczne z 6 dnia września 2001 r. (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 944, z późn. zm.):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/prawo-farmaceutyczne-16915922>
- Ustawa z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 514, z późn. zm.):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/zawody-lekarza-i-lekarza-dentysty-16798282>

- Ustawa z dnia 20 maja 2010 r. o wyrobach medycznych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 186, z późn. zm.):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wyroby-medyczne-17625064>
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 2 maja 2012 r. w sprawie Dobrej Praktyki Klinicznej (Dz.U. z 2012 r. poz. 489). Aktualna wersja GCP 14 czerwca 2017.:
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/dobra-praktyka-kliniczna-17879908>
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 30 kwietnia 2004 r. w sprawie sposobu prowadzenia badań klinicznych z udziałem małoletnich (Dz.U. 2004 Nr 104, poz. 1108):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/sposob-prowadzenia-badan-klinicznych-z-udzialem-maloletnich-17091579>
- Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 6 października 2010 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej sponsora i badacza klinicznego w związku z prowadzeniem badania klinicznego wyrobów (Dz.U. 2010 Nr 194, poz. 1290):
<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/obowiazkowe-ubezpieczenie-odpowiedzialnosci-cywilnej-sponsora-i-17652362>

Czasopismo Reumatologia

Pracownicy NIGRiR mają możliwość publikowania swoich badań naukowych w czasopiśmie specjalistycznym o zasięgu międzynarodowym *Reumatologia*, który jest organem Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji. Na łamach czasopisma prezentowane są wyniki prac klinicznych oraz badań w dziedzinach podstawowych służące wyjaśnianiu etiopatogenezy chorób reumatycznych, doskonaleniu i poszerzaniu metod diagnostycznych, opracowywaniu i ocenie nowych sposobów leczenia farmakologicznego, operacyjnego i rehabilitacji. Pracownicy merytoryczni z dużym dorobkiem naukowym mogą się ubiegać lub są zapraszani do czasopisma, jako recenzenci lub/i członkowie Międzynarodowej Rady Naukowej czasopisma.


Dokumenty:

- Zasady publikacji prac dla autorów:
<https://spartanska.pl/redakcja-reumatologii/wskazowki-dla-autorowinstructions-for-authors>

Konferencje, posiedzenia naukowe, webinaria, warsztaty

NIGRiR jest organizatorem i współorganizatorem kilku konferencji krajowych rocznie. W trakcie roku zwoływane są posiedzenia naukowe dla pracowników Instytutu na których swoje badania przedstawiają pracownicy merytoryczni. Odbywają się również webinaria międzynarodowe z udziałem pracowników naukowych NIGRiR. Pracownicy merytoryczni mogą również wziąć udział w popularyzowaniu wiedzy, prowadząc spotkania dla chorych i ich rodzin. Pracownicy zajmujący się aktywnością naukową, lub rozpoczynający taką aktywność mogą wziąć udział w wyżej wymienionych wydarzeniach jako prelegenci lub jako słuchacze.

PRZEWODNICZĄCY RADY NAUKOWEJ
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie



prof. dr hab. n. med. Tadeusz Piłusa