



NARODOWY INSTYTUT
GERIATRII, REUMATOLOGII
I REHABILITACJI
IM. PROF. DR HAB. MED. ELEONORY REICHER

Wewnętrzna polityka regulującej zagadnienia związane z OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment)

Czeklista dla instytucji wdrażających	Otwarta	Przejrzysta	Oparta na osiągnięciach	Odpowiedź: Całkowicie tak/ Zasadniczo tak/ Częściowo/Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma weryfikacji)
OTM-R system					
1. Czy udostępniliśmy on-line nasze założenia opisujące otwarte, przejrzyste i oparte na osiągnięciach zasady rekrutacji pracowników naukowych OTM-R (w języku ojczystym i po angielsku)?	x	x	x	Częściowo	NIGRiR jest w trakcie tworzenia Polityki OTM-R. W chwili obecnej Instytut opiera się na: Kodeksie Pracy http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19740240141/U/D19740141Lj.pdf Kodeksie „Dobre praktyki w szkołach wyższych” oprac. przez Fundację Rektorów Polskich http://bip.us.edu.pl/sites/bip.us.edu.pl/files/prawo/zal_do_166_2017_3.pdf Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Załącznik 1 do zarządzenia nr 9/2014 w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych w Instytucie Reumatologii w Warszawie
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik komunikujący w sposób jednoznaczny	x	x	x	Zasadniczo tak	Zasady rekrutacji są jasno opisane w wewnętrznych dokumentach Instytutu: Regulaminie Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych oraz w Statucie Narodowego Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher Ponadto ogłoszenia o naborze na nowe stanowiska są zamieszczane na stronie

nasze procedury rekrutacji na zasadach OTM-R i praktyki dotyczące wszystkich stanowisk?					internetowej NIGRR, zatem informacja jest powszechnie dostępna. Powoływane są komisje konkursowe, które wyłaniają nowych pracowników podczas rekrutacji. Ogłoszenia konkursowe umieszczane są na portalu Euraxess oraz w Biuletynie Informacji Publicznej w części dla naukowców.
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces zostali odpowiednio przeszkoleni w obszarze OTM-R?	x	x	x	Częściowo	Przeszkoleni zostali pracownicy Sekretariatu Naukowego oraz Działu Kadr i przewiduje dalsze szkolenia w tym zakresie.
4. Czy wykorzystujemy (w odpowiednim stopniu) narzędzia rekrutacyjne?	x	x	x	Zasadniczo tak	Obecnie NIGRiR korzysta z narzędzi: EURAXESS https://euraxess.ec.europa.eu/jobs Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji https://spartanska.pl/konkursy/
5. Czy stosujemy system badania jakości naszych praktyk OTM-R?	x	x	x	Nie	Obecnie NIGRiR nie posiada takiego systemu, ale jego stworzenie jest planowane.
6. Czy nasza polityka wewnętrzna w zakresie OTM-R zachęca do rekrutacji kandydatów z zewnątrz?	x	x	x	Zasadniczo tak	Ogłoszenia o konkursach są umieszczane na stronie internetowej NIGRiR oraz na stronie: Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także na stronie Komisji Europejskiej, w portalu EURAXESS .
7. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką przyciągania badaczy z zagranicy?	x	x	x	Zasadniczo tak	Ogłoszenia o konkursach są umieszczane w wersji polskiej na stronie internetowej INIGRiR, oraz w wersji w języku angielskim na stronie Komisji Europejskiej, w portalu EURAXESS. Okres pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia, a terminem nadsyłania aplikacji wynosi co najmniej 30 dni, co umożliwi dotarcie z informacją o konkursie do możliwie szerokiego grona osób zainteresowanych złożeniem dokumentów aplikacyjnych.
8. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką przyciągania grup	x	x	x	Częściowo	Zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi przepisami: Regulaminem Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych oraz powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko naukowe, komisje są multidyscyplinarne. Członkowie reprezentują różne działy organizacyjne Instytutu.

niedoreprezentowanych ?					Zachowana jest również równowaga płci. W Polityce OTM-R, NIGRiR planuje umieścić odpowiednie zalecenia dot. polityki przyciągania grup niedoreprezentowanych.
9. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką zapewniania atrakcyjnych warunków pracy dla badaczy?	x	x	x	Częściowo	Na stronach NIGRiR znajdują się informacje dot. opisu profilu i zakresu badawczego jednostki ogłaszającej konkurs. NIGRiR jako instytut naukowo-badawczy zapewnia dostęp nie tylko do wysokiej klasy sprzętu badawczego, ale również bardzo bogatego materiału klinicznego. Niestety wynagrodzenia nie są na najwyższym poziomie.
10. Czy mamy narzędzia monitorowania, czy kandydują najbardziej wartościowi badacze	x	x	x	Nie	Narzędzia takie są w trakcie opracowywania
Reklama i faza ubiegania się o stanowisko					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) ogłaszania wakatów na stanowiska?	x	x	x	Częściowo	Uczelnia posiada jasno określone wytyczne dotyczące ogłaszania konkursów. Są one umieszczone w Regulaminie Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych. NIGRiR jest na etapie przygotowywania wzorów odpowiednich formularzy, które będą stanowiły dwujęzyczne szablony szczegółowo określające, jakie informacje powinny się znaleźć w ogłoszeniach umieszczanych na stronach EURAXESS-u, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz NIGRiR.
12. Czy w reklamach umieszczamy odniesienia/łącza przewidziane w odnośnych elementach zestawu narzędzi? [patrz Rozdział 4.4.1 a)]	x	x	x	Nie	Aktualnie Instytut nie spełnia wymogów. Po wprowadzeniu w życie wzorów formularzy, ogłoszenia konkursowe będą w pełni spełniać wymagania wskazane w OTM-R. Formularze te będą zawierały szczegółowy zakres treści, które powinny zostać zawarte w ogłoszeniu oraz informację o konieczności umieszczenia odpowiednich linków, przekierowujących na właściwe strony.
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, by upewnić się, że nasze ogłoszenia zyskują szerszy odbiór?	x	x	x	Zasadniczo tak	NIGRiR wykorzystuje możliwości, jakie daje EURAXESS, w celu zrekrutowania najbardziej wartościowych kandydatów zarówno z kraju, jak i zagranicy. NIGRiR zamieszczając na stronie EURAXESS ogłoszenia o aktualnie odbywających się konkursach stosuje się do zapis art. 118a pkt 2 Ustawy o Szkolnictwie Wyższym, który mówi o konieczności zamieszczania ogłoszeń „na stronach internetowych Komisji Europejskiej”.

14. Czy stosujemy inne narzędzia rekrutacyjne?	x	x	x	Całkowicie tak	NIGRiR, poza powyżej wymienionym bazami ogłoszeń o konkursach, umieszcza również ogłoszenia o aktualnych naborach na różnych uczelniach Wyższych.
15. Czy obciążenie kandydata kwestiami administracyjnymi utrzymujemy na poziomie minimalnym?	x			Zasadniczo tak	Kandydaci są proszeni o dostarczenie jedynie niezbędnych dokumentów koniecznych w procesie rekrutacji. Regulaminie Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych określa zasady na jakich dokumenty powinny zostać dostarczone.
Wybór i faza oceny kandydatur					
16. Czy posiadamy jasne reguły powoływania komisji rekrutacyjnych? [patrz Rozdział 4.4.2 a)]	x	x		Zasadniczo tak	Zasady te reguluje Statut Narodowego Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher. Skład komisji zostaje podany do publicznej wiadomości; w skład komisji wchodzi sześciu członków; zachowane są zasady polityki równowagi płci.
17. Czy posiadamy jasne zasady dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?	x	x		Całkowicie tak	Zasady te regulują zapisy Statutu Narodowego Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w skład komisji konkursowej wchodzi sześć osób: przewodniczący (kierownik jednostki wnioskującej o zatrudnienie lub jego zastępca); co najmniej dwie osoby reprezentujące tę samą lub pokrewną dyscyplinę nauki (wyznaczone przez kierownika jednostki wnioskującej); osoba mająca być bezpośrednim przełożonym zatrudnionego pracownika, przedstawiciela działu kadr oraz niezależnego członka.
18. Czy skład komisji uwzględnia równowagę płci?	x	x	x	Całkowicie tak	Zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi przepisami: Regulaminem Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych oraz powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko naukowe, komisje są multidyscyplinarne. Członkowie reprezentują różne działy organizacyjne Instytutu. Zachowana jest również równowaga płci.
19. Czy posiadamy jasne wytyczne dotyczące komisji rekrutacyjnych w zakresie oceny osiągnięć	x	x	x	Zasadniczo tak	Zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi przepisami: Regulaminem Przeprowadzania Konkursu na Stanowisko Naukowe i Kierowników Naukowych Komórek Organizacyjnych oraz powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko naukowe, komisje są multidyscyplinarne. Członkowie reprezentują różne działy organizacyjne Instytutu, tak aby mogli jak najlepiej zbadać przydatności kandydata do pracy na danym stanowisku.

najlepszego kandydata?					
Faza powoływania na stanowiska					
20. Czy po zakończeniu procedury wyboru kandydata przekazujemy informacje wszystkim ubiegającym się o stanowisko?	x			Częściowo	Zarówno komisje prowadzące proces rekrutacji, jak i pracownicy działu kadr, dokładają wszelkich starań, aby podejmowane przez nich działania prowadziły do wyboru nowych pracowników przy zachowaniu zasady przejrzystości. Kandydaci są informowani o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. NIGRiR zaleca udzielanie informacji zwrotnych wszystkim osobom, które zgłosiły udział w konkursie. Wybrany kandydat zostaje niezwłocznie poinformowany o decyzji komisji. Ponadto, na stronie NIGRiR, zostaje podana informacja o rozstrzygnięciu konkursu i dane osoby wskazanej przez komisję konkursową do zatrudnienia.
21. Czy przekazujemy uczestniczącym w rozmowach rekrutacyjnych odpowiedni komentarz zwrotny?	x			Nie	Kandydaci nie otrzymują informacji zwrotnej dotyczącej mocnych i słabych stron swoich kandydatur. W trakcie tworzenia Polityki OTM-R, NIGRiR umieści odpowiednie zalecenia dot. przygotowanie opinii na temat każdego kandydata biorącego udział w procesie rekrutacyjnym. Opinia taka będzie musiała zawierać, m.in. mocne i słabe strony kandydata.
22. Czy stosujemy odpowiedni mechanizm zgłaszania zażaleń wobec procesu rekrutacji?	x			Nie	W trakcie tworzenia Polityki OTM-R, NIGRiR umieści odpowiednie zalecenia dot. stworzenia mechanizmu zgłaszania zażaleń wobec procesu rekrutacyjnego.
Ocena ogólna					
23. Czy stosujemy system oceny stopnia realizacji założeń OTM-R?				Częściowo	Sekretariat naukowy nadzoruje przebieg realizacji założeń OTM-R. W trakcie tworzenia Polityki OTM-R, NIGRiR umieści odpowiednie zalecenia dot. utworzenia systemu oceny stopnia realizacji założeń OTM-R. Działania te będą obejmowały identyfikację problemów w ramach zapisów polityki, a także pomoc w osiągnięciu wyznaczonych celów.